

## 游鑑明

---

### 從女醫蔡阿信說起：日治時期的台灣職業婦女

#### 簡歷

※ 國立台灣師範大學歷史研究所博士

※ 主要經歷： 1.台東新生、新港國中歷史教師

2.私立世界新專廣電科講師

3.中央研究院近代史研究所研究助理、助理研究員

※ 現任中央研究院近代史研究所副研究員

國立清華大學、私立輔仁大學歷史研究所兼任副教授

※ 代表著作：1.《日據時期臺灣的女子教育》，台北：國立台灣師範大學歷史研究所，專刊(20)，民國77年12月，353頁。

2.《傾聽她們的聲音：女性口述歷史的方法與口述史料的運用》，台北：左岸文化事業有限公司，民國91年9月，173頁。

3.〈日據時期臺灣的職業婦女〉，台北，國立台灣師範大學歷史研究所博士論文，民國84年5月，278頁。

4.〈日治時期臺灣學校女子體育的發展〉，《中央研究院近代史研究所集刊》，期33（民國89年6月），頁1-75。

5.〈台灣地區的婦運〉，陳三井主編，《近代中國婦女運動史》，台北：近代中國出版社，2000年12月，頁403-554。

6.〈當外省人遇到台灣女性：戰後台灣報刊中的女性論述（1945-1949）〉，《中央研究院近代史研究所集刊》，期47（民國94年3月），頁165-224。

## 日治時期台灣的職業婦女：從蔡阿信說起

### 摘要

為充分利用臺灣的人力資源，殖民政府治臺期間始終不排斥臺灣女性從事生產事業；同時，也對部分職業進行專業訓練，但殖民政府造就女性職業人才多半基於現實考量，例如培養公學校女教師是為吸引臺籍女學童就學、訓練新式產婆或護士是為因應臺籍產婦及病人的需求，而且是經由教育成本較低的養成班或講習所進行訓練。至於成本較高的職業則未受到關注，以女醫生為例，儘管當時設有專門培養醫生的學校，卻僅供男學生就讀，因此有志女醫的臺灣女性必須遠赴國外習醫。

這種不公、不徹底的職訓方式固然不限臺灣女性，在臺的日籍女性也同樣未受到眷顧。然而在就職市場中，日籍女性始終占優勢，凡是會影響日本女性就業機會的職業，殖民政府並不輕易開放給臺灣女性。同時，職級較高的職業多半歸日本女性，臺灣女性鮮少取得高層級的職業。這種現象直到中日戰爭爆發始逐漸改善，例如臺灣總督府所隸屬的機構一向甚少雇用臺籍女員工，1936 年度，僅有 14 個機構進用臺灣女性，1943 年度，雇有臺灣女性的機構增到 86 個。此外，原本以日籍女性為主的白領階級，也出現臺籍女性，1944 年度有三所醫院的看護婦長是由臺灣女性擔任。至於以往僅容納男性的職業或職位也在此時漸開放給臺灣女性。無疑的，這與戰爭期間男性被徵召出征有關，同時，殖民政府的勞務動員政策也發揮推波助瀾的作用，使更多臺灣女性走出家庭，外出工作。

這群自家庭解放出來而進入職場的臺灣女性，所反映的歷史意義有下列五點：

一、擴大婦女的社會網絡：由於生活空間的擴大，她們和同性的關係更加廣闊，與異性的往來也變得天經地義。透過這些關係，各種無性別限制的組織或交流活動相應產生，不僅增加工作經驗，提昇業務發展。並促進同性或兩性間的友誼，並進一步改變女性的婚姻觀，於是自由戀愛、自主婚姻漸次流行。

二、寬闊婦女的胸襟：為了提昇工作效率，有的職業婦女透過進修、研究，不斷的求新、求進步。同時，她們也貢獻所得、所學以造福他人，例如捐資助學，開班講習或參與社教活動等，使婦女的關懷面不限於家庭，而擴及至工作，乃至社會。

三、改變婦女的社會地位：婦女好勝、不服輸的精神，使她們的潛能得以充分發揮，並在工作上表現權威、自主、幹練的一面，贏得上司或社會大眾的尊重，甚至躋

身社會領導階層。而職業婦女的傑出表現也影響其婚姻，使出身中下階層的婦女有機會與上層家庭聯姻，進入上層社會。

四、提高婦女的經濟貢獻：臺灣傳統婦女對家庭經濟向來有較多的自主權，部分上層婦女經由管理與買賣家產，掌控家庭經濟權；下層婦女則靠勞動所得改善家庭經濟。不過，此一情形於職業婦女普及更加顯著，固定收入不但增加家庭財富、改善貧困家境，且刺激婦女及其家人從事教育、文化和其他消費性活動。更重要的是，促進日據時期臺灣的經濟發展。

五、增加婦女的影響力：婦女一向於家庭有較大的支配性，婦女就業後，此一影響更加增強，不但對家庭成員的職業選擇、生活習慣產生潛移默化。此外，職業婦女的影響力也隨工作廣及社會大眾，甚至成為殖民政府推動同化政策的工具。其中對同性的影響尤其強烈，由於精英職業婦女的良好形象成為婦女倚重或模仿的對象，女性接受教育，改變醫療習慣或從事職業即有不少是受這群婦女的吸引。

不過，婦女就業也潛藏一些問題，與殖民政府有關的是，教育是取得職業的憑藉，但這段時期的教育政策，使多數臺灣女性僅能向職級較低的職業謀職，獲有高尚職業的不是日籍女性，便是具有較高學歷的臺灣女性，而這群女性的教育經歷是來自家庭的支持，而非殖民政府的鼓勵。另外，女性就業大多為改善家庭經濟，然而受兩性差別和種族歧視的影響，不少職業婦女面對不合理的薪資待遇或超時數的工作，有的職業婦女採取隱忍態度，但也有職業婦女組織團體並發動罷工運動，以爭取權益。罷工運動曾分別由護士和女工發起，女工的罷工運動因與當時的社會運動結合，運動的次數多且複雜，大致有 14 起。儘管女工罷工的對象有不少是私營工廠，與殖民政府並無直接關係，惟因罷工運動影響當時的社會脈動，殖民政府遂於 1930 年採壓制手段，禁止任何社會運動，導致女工的待遇問題始終懸而未決。

## 參考資料

### 一、專書：

1. 《日據時期臺灣的女子教育》，台北：國立台灣師範大學歷史研究所，專刊(20)，民國77年12月，353頁。
2. 《傾聽她們的聲音：女性口述歷史的方法與口述史料的運用》，台北：左岸文化事業有限公司，民國91年9月，173頁。

### 二、學位論文：

- 〈日據時期臺灣的職業婦女〉，台北，國立台灣師範大學歷史研究所博士論文，民國84年5月，278頁。

### 三、專書或期刊論文：

1. 〈日據時期公學校的臺籍女教師〉，《日據時期臺灣史國際學術研討會論文集》，民國82年6月，頁559-633。
2. 〈日據時期臺灣的產婆〉，《近代中國婦女史研究》，期1（民國82年6月），頁49-88。
3. 〈日據時期公學校女教師的搖籃：台北第三高等女學校〉，《臺灣光復初期歷史》，中央研究院社會科學研究所專書(31)，民國82年11月，頁365-435。
4. 〈日據時期的臺籍護士〉，《中央研究院近代史研究所集刊》，期23（上）（民國83年6月），頁367-404。
5. 〈日據時期的職業變遷與婦女地位〉，《臺灣近代史》（社會篇），民國84年6月，頁101-137。

### 四、訪問紀錄：

- 《走過兩個時代的臺灣職業婦女訪問紀錄》，台北：中央研究院近代史研究所，口述歷史叢書(52)，民國83年2月，324頁。